



## Weiterbildung in Berufsnavigation

### ***Jahrestraining in Ressourcen-orientierter Laufbahnberatung***

Die Arbeitswelt ist komplexer und vielfältiger geworden und die Frage nach dem Sinn der Arbeit und den eigenen Bedürfnissen und Sehnsüchten werden immer wichtiger. Der eigene Lebenslauf wird laufend neu und aktiv gestaltet, und läuft nicht mehr - einmal eingespurte - geradlinig ab.

Dabei wird es immer wichtiger die eigenen Chancen und Stärken zu sehen. Diese finden sich oft in ganz unerwarteten Bereichen. Manchmal sind es einfach die Freude und Begeisterung, die Menschen entwickeln können, wenn eine Arbeit für sie stimmig ist, die sie zu wertvollen MitarbeiterInnen machen kann.

Selbst hinter scheinbaren Defiziten stecken oft Ressourcen. Es braucht jedoch die entsprechende Sichtweise und natürlich auch eine Methodik um daran zu arbeiten.

#### Zielgruppe:

- LaufbahnberaterInnen
- ArbeitspsychologInnen
- SozialarbeiterInnen
- Menschen, die mit Erwerbslosen arbeiten oder in Zukunft arbeiten wollen
- Menschen aus dem HR-Bereich
- Menschen aus NGO's die im Umfeld Erwerbslosigkeit und regionaler Wirtschaftsentwicklung arbeiten
- Menschen aus anderen helfenden Berufen, die nach neuen Wegen suchen, um anderen auf kreative Weise in Fragen rund um die Arbeit zu helfen

**Kursort:** in der Nähe von Bratislava, Slowakei  
(Ca. 60 KM von Wien entfernt)

**Sprache:** Deutsch, mit Übersetzung ins Slowakische und umgekehrt

Die Weiterbildung eignet sich auch gut für Menschen aus den umliegenden Ländern, zumal die Kurskosten in der Slowakei noch deutlich tiefer liegen als in Deutschland und Oesterreich. Das Training deckt die Anforderungen an eine Coaching-Ausbildung ab, die in Oesterreich für AMS-Trainings erforderlich sind. Das Training ist vom slowakischen Bildungsministerium akkreditiert

### ***Einführungsworkshop***

Vom 19. – 21. Februar gibt es für Interessierte einen Einführungsworkshop in der Nähe von Bratislava. Kontakt, Information und Anmeldung: Andrej Jelenik  
andrej.jelenik (at) gmail.com, +421 907 460 058



TrainerInnen:

**Ausbildungsleiter:** Thomas Diener

**AssistenztrainerInnen:**

Sabine Echsel

Andrej Jelenik

Kontakt:

Thomas Diener, Tannengasse 1/15, A 2230 Gänserndorf

[info@fairwork.com](mailto:info@fairwork.com) <http://www.berufsnavigation.net>

6 Blocks 3 Tage (9:00 Freitag – 15:00 Sonntag)

Plus ein zusätzlicher Block für alle, die eine Trainerausbildung mit den aktuell vom AMS geforderten Kriterien brauchen.

Daten:

1. Block: 07. – 09. Mai 2010
2. Block: 02. – 04. Juli 2010
3. Block: 08. – 10. Oktober 2010
4. Block: 28. – 30. Januar 2011
5. Block: 05. – 08. Mai 2011
6. Block 01. – 03. Juli 2011

Anzahl TeilnehmerInnen: Maximum 22

Preise:

1550 € \* für 156 Stunden Training in 6 Blöcken a 3 Tagen

250 € \* Zusatzblock

5 Stunden Supervision à 60 € \*

**Total ohne Unterkunft, Verpflegung und Reisekosten. € 2100 (Mehrwertsteuer fällt keine an)**

\* Reduktion für Wenig-Verdienende auf Anfrage



## Themen

### **1. Block (26 Std.) 07. – 09. Mai 2010**

#### Grundlagen der Berufsnavigation & Umgang mit Gruppenprozessen

- Grundhaltungen und Glaubenssysteme die unser Bild der Arbeitswelt beeinflussen
- Grundlagen der Prozessberatung (Edgar Schein)
- Grundkonzept der prozessorientierten Psychologie (Arnold Mindell) Signalarbeit, Feedback, erkennen von Grenzen, Primäre und sekundäre Prozesse.
  - Beinhaltet: Grundlagen der Kommunikation:
    - Kommunikationsmodelle
    - Gesprächsführung
    - Fragetechniken
    - Feedback
    - Mimik, Gestik, aktive Sprache

### **2. Block (26 Std.) 02. – 04. Juli 2010**

#### Der Beratungsprozess

- Phasenmodelle für die Berufsnavigation
- Das Züricher Ressourcenmodell
- Der Einstieg in einen Beratungsprozess
- Unterscheiden von Prozess- und Fachberatung
- Diversity in der Beratungssituation (Gender, Age, usw.)
- Arbeiten mit Kindern und Jugendlichen

### **3. Block (26 Std.) 08. – 10. Oktober 2010**

#### Methodik – Didaktik / Methodeneinsatz

- Situations- und zielgruppengerechter Einsatz von Methoden
- Arbeit mit Diversity (Minderheiten, Gender usw)
- Methodenentwicklung
- trainieren mit heterogenen Gruppen
- gendergerechte Didaktik
- Theoretische Fundierung zum Einsatz mit kreativen Methoden
- Einsatz von kreativen Methoden in der einzel- und Gruppenarbeit
- Einüben von Methoden, die sich für die Berufsnavigation besonders gut eignen
- Einführung in den Gebrauch von Fragebögen und Tests in der Berufsnavigation
- Einführung in die wichtigsten diagnostischen Methoden, die im der Personal- und Karriereberatung eingesetzt werden
- Möglichkeiten und Grenzen von diagnostischen Methoden
- Alternative Zugänge zu diagnostischen Methoden

#### **4. Block (26 Std.) 28. – 30. Januar 2011**

##### Umgang mit Hindernissen und Konflikten

- Definition, Modelle, Konfliktdynamik, Konfliktdiagnose
- Intervention
- vermeiden von Konflikteskalation, etc. Inklusive Diversity Training
- Arbeit mit Widerstand und Konflikthaftern Situationen in Beratungs- oder Kurssituationen
- Motivationsförderndes Verhalten
- Erkennen von Ressourcen bei KlientInnen
- Gruppen und in sozialen und politischen Systemen
- Entwickeln von Unterstützungssystemen

#### **5. Block (26 Std.) 6. – 8. Mai 2011**

##### Gruppenprozesse und Moderationstechniken

- Grundbegriffe der Gruppendynamik,
- Grundsätze der Gruppenpsychologie
- Arbeiten mit Gruppen,
- Gruppencoaching, Steuerung von Gruppenprozessen,
- Leiten von Gruppen
- Ineinandewirken von individuellen Prozesse und Gruppenprozessen
- Moderation im Trainingskontext, Interventionstechniken
- Angewandte Gruppendynamik
- Ablauf und Planung einer Moderation
- Einzelberatung als Gruppenprozess (Arbeit mit inneren Teams)

#### **6. Block (26 Std.) 1. – 3. Juli 2011**

##### Abschlusscurriculum

- Neue Entwicklungen und zukünftige Tendenzen in der Arbeitswelt
- Neue Konzepte in der Arbeitswelt
- Social entrepreneurship
- Präsentation der Abschlussarbeiten

#### **Optional (30 Std.) (Termin noch offen)**

*Optionaler Block für TeilnehmerInnen aus Österreich, die eine TrainerInnen-Ausbildung nach den Kriterien vom AMS machen möchten:*

##### Spezifische Situation in Österreich

- Arbeitspolitische Situation
- AMS

##### Seminarphasen / Seminarplanung

- Grundlagen effizienter Trainingsgestaltung
- Inhaltsplanung
- Zeitmanagement
- Seminarablauf, Ablaufphasen eines Trainings
- Zielgruppendefinition
- Seminargestaltung
- erstellen von Konzepten und Unterlagen

##### Präsentationstechniken / Medieneinsatz

- Medieneinsatz im Training, erstellen des „roten Fadens“
- Strategien zu Sicherheit
- Vortragstechniken (Frontalvortrag, Einzelübung, Diskussion, ...)